deuka

https://www.deuka.de/aktuelles/azubi-seminarwoche-2026-gemeinsam-mehr-erreichen/

# AZUBI-SEMINARWOCHE 2026: GEMEINSAM MEHR ERREICHEN

25.11.2026 – **Eine Woche voller Austausch und Teamgeist: Bei der Azubi-Seminarwoche vom 26. bis 30. Oktober 2026 kamen Auszubildende verschiedener Standorte und Lehrjahre zusammen. Neben einem Unternehmensplanspiel, einer Kommunikationsschulung und internen Trainings standen vor allem das gegenseitige Kennenlernen und die Vernetzung im Mittelpunkt. Mehr erfahren …**

Den Auftakt der Seminarwoche bildete am Montag und Dienstag das **Unternehmensplanspiel** unter der Leitung von Frau Dr. Heike Scharff, Expertin für Unternehmensführung. Daran nahmen die kaufmännischen Auszubildenden des ersten Lehrjahres aus den bundesweiten Standorten sowie die Auszubildenden des zweiten und dritten Lehrjahres aus den Bereichen Industrie und IT in Düsseldorf teil.

Im Planspiel schlüpften die Nachwuchskräfte in die Rolle von Unternehmensentscheidern und mussten verschiedene betriebswirtschaftliche Herausforderungen meistern. Dazu gehörten beispielsweise **unternehmerische Entscheidungen zu treffen, wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen, Ressourcen sinnvoll einzusetzen und die Auswirkungen eigener Entscheidungen abzuwägen**. Dabei waren strategisches Denken, Teamarbeit und unternehmerisches Geschick gefragt. Mit viel Engagement, Ehrgeiz und Begeisterung stellten sich die Nachwuchskräfte den verschiedenen Aufgaben. Die lockere Atmosphäre und der aktive Austausch sorgten dafür, dass neben dem **gemeinsamen Lernen auch der Spaß nicht zu kurz kam**.

## Kommunikation und Miteinander im Fokus

Am Mittwoch und Donnerstag standen die **Kommunikationsschulung und Inhalte des Arbeitgeberverbandes** auf dem Programm. Unter der Leitung von Unternehmenscoach Pola Jungmann und Arbeitsrechtsexpertin Heike Ruland beschäftigten sich die Auszubildenden mit wichtigen Grundlagen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und ein gutes Miteinander. Dabei ging es unter anderem darum, **Kommunikation besser zu verstehen, Missverständnisse zu vermeiden und Gespräche bewusst zu gestalten**. Anhand verschiedener Kommunikationsmodelle, wie beispielsweise dem Vier-Seiten-Modell von Friedemann Schulz von Thun, lernten die Auszubildenden, wie unterschiedlich Aussagen aufgefasst werden können. Auch Themen wie aktives Zuhören, Körpersprache, konstruktives Feedback und der Umgang mit Konflikten können dabei helfen, die eigene Kommunikation im Berufsalltag zu verbessern.

Neben der Kommunikation spielten auch **Rechte und Pflichten während der Ausbildung** eine wichtige Rolle. Dabei wurde deutlich: Eine erfolgreiche Ausbildung lebt vom gegenseitigen Engagement. Gleichzeitig

gehören Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und ein respektvolles Miteinander zu den Erwartungen an die Auszubildenden.


Azubi-Seminarwoche bei deuka Tiernahrung Cremer


Azubi-Seminarwoche bei deuka Tiernahrung Cremer


Azubi-Seminarwoche bei deuka Tiernahrung Cremer

deuka



Azubi-Seminarwoche bei deuka Tiernahrung Cremer

## Wichtige Impulse für den Berufsalltag

Zum Abschluss der Seminarwoche am Freitag erhielten die Auszubildenden im Rahmen verschiedener **interner Vorträge und Schulungen Einblicke in wichtige Themenbereiche unseres Unternehmens**.
Die Referenten vermittelten dabei nicht nur relevantes Wissen, sondern zeigten auch auf, welche Rolle die einzelnen Themen im Arbeitsalltag spielen:

- **MoVe:** Herr Andreas Klaasen (Mitarbeiterorientierter Verbesserungsprozess (MoVe)) gab Einblicke in das Thema MoVe.
- **Datenschutz:** Herr Andreas Kölsch (Leitung Informationstechnik) sensibilisierte für den verantwortungsvollen Umgang mit Daten und vertraulichen Informationen.
- **Nachhaltigkeit:** Frau Katja Kubaschek (Leitung Qualitäts- Nachhaltigkeitsmanagement) stellte wichtige Aspekte rund um nachhaltiges Handeln im Unternehmen vor.
- **Arbeitssicherheit und Brandschutz:** Herr Jörg Romahn (Arbeitssicherheit) vermittelte grundlegende Verhaltensregeln und zeigte auf, wie sich Risiken erkennen und Unfälle vermeiden lassen.

Die Vorträge machten deutlich, wie **vielfältig die Anforderungen im Berufsalltag** sind und wie wichtig es ist, sich auch über den eigenen Ausbildungsbereich hinaus mit den verschiedenen Themen im Unternehmen auseinanderzusetzen.

„Es ist schön zu sehen, mit wie viel Engagement die Auszubildenden dabei sind. Mir war besonders wichtig, dass sie sich kennenlernen, vernetzen und über die Ausbildungsjahre hinweg voneinander profitieren können. Denn ein gutes Miteinander ist die Grundlage einer erfolgreichen Ausbildung.“

**- Jaqueline Hold, Ausbildungskoordinatorin**

deuka





Gruppenfoto vor dem Werk in Düsseldorf

***Gruppenfoto vor dem Werk in Düsseldorf*** *(Personen, nicht in der Reihenfolge ihrer Position im Bild)**: Maximilian Kiel, Tim Heuchemer, Leon Blumenthal, Ellie Reynier, Daniel Zhadanov, David Oemkes, Bolat Turac - korrekt, Tom Halang, Tasal Safi, Yamac Ramazan, Mian Ahmad, Nazim Celik, Felix Hehemann, Lucien Haack, Rodrigo Da Silva Korsus, Denise Ernert, Joyce-Samantha Hoppner, Jannes Kaiser, Meikel Hoffmann, Emilio Gissel, Maximilian Erhardt, Yazan Al Saleh Al Nabelsi, Tim Petersen,Phillip Spandau, Pola Jungmann (Trainerin), Jaqueline Hold (Ausbildungskoordninatorin).*

## Das Wichtigste in Kürze

- **Unternehmensplanspiel:** Teamgeist und unternehmerisches Denken stärken.
- **Kommunikationsschulung:** Kommunikation, Zusammenarbeit sowie Rechte und Pflichten in der Ausbildung.
- **Interne Trainings:** Wissen zu Move, Datenschutz, Nachhaltigkeit, Arbeitssicherheit und Brandschutz.
- **Vernetzung:** Austausch und gegenseitiges Kennenlernen über Standorte und Lehrjahre hinweg.
- **Gemeinsames Ziel:** Zusammenhalt stärken und die persönliche Entwicklung fördern.

deuka

# Ansprechpartner




## Jaqueline Hold

**Personalabteilung I Ausbildungskoordination**

E-Mail: jaqueline.hold@deuka.de
Tel.: +49 211 3034 389
Mobil: +49 171 7643 797