

NACHHALTIGKEITSVIDEO: EINBLICKE IN DAS PERSONALWESEN



Nachhaltigkeit bedeutet nicht nur ökologische oder wirtschaftliche Verantwortung – sie beginnt auch bei den Menschen im Unternehmen. Im Personalwesen setzen wir gezielt Maßnahmen um, die das Wohlbefinden, die Sicherheit und die Entwicklung unserer Mitarbeitenden fördern. Mehr darüber, wie wir Nachhaltigkeit im Unternehmen leben, erfahren Sie im neuen Video mit Ausbildungskoordinatorin Jaqueline Hold. Mehr erfahren...

Nachhaltigkeit im Personalwesen bedeutet, Entscheidungen und Prozesse so zu gestalten, dass sie **langfristig positive Auswirkungen** auf die Mitarbeitenden haben. Jeder Schritt, von der Rekrutierung über die **Weiterbildung bis hin zu Sicherheits- und Gesundheitsmaßnahmen**, ist Teil eines ganzheitlichen Ansatzes. Auf diese Weise trägt das Personalwesen dazu bei, dass deuka Tiernahrung Cremer als verantwortungsbewusster Arbeitgeber wahrgenommen wird und Mitarbeitende **aktiv in nachhaltiges Handeln eingebunden** sind.

Soziale Verantwortung im Alltag

Unser Personalwesen gestaltet damit einen entscheidenden Beitrag zu sozialer Nachhaltigkeit. Dazu gehören unter anderem **faire Arbeitsbedingungen, gezielte Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote, Gesundheitsförderung und die Förderung** einer inklusiven und respektvollen Unternehmenskultur.

Unser Verständnis von Nachhaltigkeit

Das Video ist Teil einer Reihe, in der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von deuka Tiernahrung Cremer persönliche Einblicke in ihren Arbeitsalltag geben und zeigen, wie Nachhaltigkeit in unterschiedlichen Bereichen konkret gelebt wird – von kleinen Maßnahmen im täglichen Handeln bis hin zu strukturellen Prozessen. **Wir alle tragen Verantwortung dafür, sie im Arbeitsalltag zu leben – jede und jeder auf ganz eigene Weise.**

Ansprechpartner



Katja Kubaschek

Leitung Qualitätsmanagement & Nachhaltigkeitsmanagement

E-Mail: Katja.Kubaschek@deuka.de