

Unsere erste standortübergreifende Seminarwoche für Auszubildende



PILOTPROJEKT MIT PERSPEKTIVE: LERNEN, VERNETZEN, WACHSEN

Fünf Tage, vier Themenfelder, ein Ziel: Unsere erste standortübergreifende Seminarwoche für Auszubildende fördert Austausch, Teamgeist und Wissen in unterschiedlichsten Bereichen. Industriekaufleute und ein Fachinformatiker aus verschiedenen Standorten lernen gemeinsam – und voneinander. Ein Pilotprojekt in Düsseldorf mit Potenzial zur Wiederholung. Mehr erfahren...

”

„Mit der ersten standortübergreifenden Seminarwoche für unsere Auszubildenden im Bereich Industriekaufmann/-frau und Fachinformatik haben wir Neuland betreten – und bewusst auf Austausch, Praxisnähe und Vernetzung gesetzt.“

Jaqueline Hold, Ausbildungskoordinatorin

Die Woche ist als **Pilotprojekt** konzipiert und soll – bei positiver Resonanz – künftig fester Bestandteil der Ausbildung werden. Ziel ist es, zentrale Themen wie **Projektmanagement**, **Kommunikation**, **Nachhaltigkeit** und **Arbeitssicherheit** kompakt zu vermitteln und gleichzeitig den Blick über den Tellerrand zu fördern.

Kompetenzen stärken – heute für morgen

Die Inhalte der Woche sind praxisnah und auf die **Bedürfnisse der Azubis** zugeschnitten. Für viele wichtige Themen konnten wir interne Expertinnen und Experten gewinnen. So standen bereits am ersten Tag folgende Punkte auf dem Programm:

- **Mitarbeiterorientierter Verbesserungsprozess („MoVe“)**

Referent: Andreas Klaasen, Projektmanagement

- **Nachhaltigkeit**

Referentin: Katja Kubaschek, Bereichsleitung Qualitätsmanagement & Nachhaltigkeitsmanagement

- **Brand- und Arbeitsschutz**

Referent: Jörg Romahn, Fachkraft für Arbeitssicherheit

- **Cyber Security**

Referent: Andreas Kölsch, Leitung IT

Die Referentinnen und Referenten – allesamt aus dem eigenen Haus oder mit langjähriger Expertise –

vermitteln nicht nur Wissen, sondern auch Haltung. Für das Unternehmen bedeutet das: gut vorbereitete Nachwuchskräfte, die vernetzt denken und handeln können.



Jörg Romahn bei seinem Vortrag über Brandschutz und Arbeitssicherheit (© deuka Tiernahrung Cremer).



Unsere angehenden Nachwuchskräfte lauschen gespannt (© deuka Tiernahrung Cremer).



Vier Tage voller Vorträge und Seminare zum Mitmachen - das schult die Konzentration (© deuka Tiernahrung Cremer).

Externe Fachkräfte vermitteln Projekt-Know-how, Soft-Skills und BWL

An vier aufeinanderfolgenden Workshop-Tagen brachten **externe Expertinnen und Experten** ihr Wissen ein. **Martin Kriegel**, Business Coach, vermittelte unseren angehenden Fachkräften wichtige **Grundlagen des**

Projektmanagements – von der Planung bis zur abschließenden Evaluation. Am zweiten Fortbildungstag lag der Schwerpunkt dann auf der Vermittlung **zwischenmenschlicher Stärken** (engl. Soft Skills) wie Kommunikation, Feedback und Konfliktverhalten.

Beim sogenannten **Unternehmensplanspiel** vermittelte **Dr. Heike Scharff**, Expertin für Unternehmensführung, spielerisch betriebswirtschaftliche Zusammenhänge. Die teilnehmenden Auszubildenden schlüpften in die **Rolle der Unternehmensleitung** und trafen strategische Entscheidungen – ein praxisnaher Einstieg in unternehmerisches Denken und Führung.

Aus Kollegen werden vernetzte Teams

Ein **zentrales Ziel der Seminarwoche**: Azubis aus verschiedenen Standorten zusammenzubringen. In Gruppenarbeiten, Planspielen und Diskussionen lernen sie, gemeinsam Lösungen zu entwickeln und sich gegenseitig zu unterstützen. Der **persönliche Kontakt** zur Zentrale stärkt das Zugehörigkeitsgefühl und schafft Transparenz. So entsteht ein **Netzwerk**, das über die Ausbildungszeit hinaus trägt.



Ruhe vor dem Sturm – Andreas Kölsch wartet auf den Beginn seines Vortrags (© deuka Tiernahrung Cremer).



Cyber Security - Sicherheit im digitalen Raum ist heute wichtiger denn je (© deuka Tiernahrung Cremer).



Unsere angehenden Nachwuchskräfte lauschen gespannt (© deuka Tiernahrung Cremer).

Das Wichtigste in Kürze

- **Pilotprojekt:** Erste standortübergreifende Seminarwoche für Industriekaufleute und Fachinformatiker.
- **Wissensvermittlung:** Themen wie Projektmanagement, Kommunikation, Nachhaltigkeit und Arbeitsschutz praxisnah aufbereitet.
- **Vernetzung:** Azubis lernen gemeinsam, tauschen sich aus und bauen standortübergreifende Kontakte auf.
- **Unternehmensbindung:** Direkter Kontakt zur Zentrale stärkt das Zugehörigkeitsgefühl.
- **Zukunftsperspektive:** Bei positiver Resonanz ist eine Wiederholung der Seminarwoche geplant.

Ansprechpartner



Jaqueline Hold

Personalabteilung | Ausbildungscoordination

E-Mail: jaqueline.hold@deuka.de

Tel.: +49 211 3034 389

Mobil: +49 171 7643 797