



Verhaltensleitlinien

deuka

Vorwort



Liebe Mitarbeitende,

diese Verhaltensleitlinien (engl. Code of Conduct) beschreiben, welche Werte wir teilen, wie wir zusammenarbeiten und gemeinsam den Unternehmenserfolg sichern wollen. Dabei bilden Offenheit, Transparenz, gesetzeskonformes und ethisch-orientiertes Verhalten die Grundlage unseres Handelns.

Dieses Dokument bündelt diese Grundregeln und Prinzipien, die für jeden von uns gleichermaßen gelten und soll uns als verbindlicher Orientierungsrahmen für das Verhalten gegenüber Geschäftspartnern, der breiten Öffentlichkeit wie auch im Umgang miteinander dienen.

Bei den im Folgenden genannten Verhaltensleitlinien handelt es sich um eine Zusammenfassung wichtiger, gesetzlicher Bestimmungen, ergänzt um Regeln des geschäftlichen Miteinanders. Sie bieten Orientierung, mit deren Hilfe wir uns innerhalb unseres jeweiligen Verantwortungs- und Arbeitsbereiches bewegen wollen.

Wir bitten Sie, diese Leitlinien als Richtschnur für das tägliche Verhalten zu nutzen.

Ihre Geschäftsführung

Miguel Diaz Martinez

Jeroen van Klinken



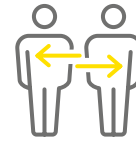
Wir sind deuka Tiernahrung Cremer. ***Wir leben Futter!***

Die Verbindung von Tradition mit modernen Fütterungskonzepten – gepaart mit einem Fokus auf den Mehrwert für unsere Kunden: Das bildet die Grundlage unseres heutigen und zukünftigen Erfolgs. Jeder Mitarbeitende ist wertvoller Teil unseres Unternehmens, wir fordern und fördern Engagement sowie Können jedes Einzelnen. Hieraus ergeben sich für uns eine Reihe klarer, eindeutiger und unverrückbarer Verhaltensleitlinien.



Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Das Einhalten von Gesetzen und Vorschriften ist für uns selbstverständliches Grundprinzip verantwortungsvollen Handelns. Wir beachten alle geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten sowie Regelungen zu Embargos und Sanktionen – unabhängig von finanziellen Nachteilen.



Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftsentscheidungen werden ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens und unserer Mitarbeitenden getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen, anderweitig wirtschaftlicher oder sonstiger Aktivitäten (auch von Angehörigen oder sonstigen nahestehenden Personen bzw. Organisationen) sind bereits im Ansatz zu vermeiden.



Fairer Wettbewerb

deuka Tiernahrung Cremer steht für Kompetenz, Innovation, Kundenorientierung sowie motivierte und verantwortungsvoll handelnde Mitarbeitende. Diese bilden die Basis unserer Reputation und unseres nachhaltigen Erfolgs in allen Geschäftsbereichen. Wettbewerbswidrige Praktiken wie Absprachen bei Preisen und Auftragserteilung, Korruption und andere Verstöße in diesem Kontext sind für uns keine akzeptablen Mittel im Wettbewerb und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen. Wichtige Entscheidungen und Genehmigungen unterliegen grundsätzlich dem Vier-Augen-Prinzip sowie den jeweils geltenden Unterschriftenrichtlinien. Die Lieferantenauswahl erfolgt auf der Grundlage sachorientierter Parameter wie Einkaufs-, Qualitäts-, Logistik-, und Technologiekriterien, nicht dagegen auf Grundlage persönlicher Beziehungen oder Interessen.



Geldwäscheprävention

deuka Tiernahrung Cremer unterstützt die Maßnahmen zur Bekämpfung von Geldwäsche. Unternehmensintern gilt die entsprechende Sorgfaltspflicht zur Prävention der Verwicklung des Unternehmens in verdächtige Transaktionen. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die Geschäftsführung prüfen zu lassen.



Interne Etikette und Chancengleichheit

Wir leben eine Kultur der Chancengleichheit, des Vertrauens und der gegenseitigen Achtung. Diskriminierung bei Einstellung, Beförderung oder der Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen ist uns fremd. Alle Mitarbeitenden unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Identität, Behinderung, Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder anderer Charakteristika genießen gleichberechtigte, respektvolle Behandlung.



Schutz des Unternehmenseigentums

Eigentum und Ressourcen des Unternehmens werden schonend und sachgemäß ausschließlich für Unternehmenszwecke genutzt sowie vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch geschützt. Dies umfasst auch das geistige Eigentum von deuka Tiernahrung Cremer. Art und Umfang von Geschäftsreisen berücksichtigen Zeit- und Kostenaspekte im Hinblick auf den Reisezweck.



Arbeits- und Gesundheitsschutz

Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind für uns ein essenzieller Wert. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind somit integraler Bestandteil von Planungen und Betriebsabläufen. Alle Mitarbeitenden von deuka Tiernahrung Cremer sowie Beschäftigte von Subunternehmen unterliegen den Sicherheitsbestimmungen und den Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.



Kommunikation und Datenschutz

deuka Tiernahrung Cremer legt Wert auf offene Kommunikation von Geschäftsvorgängen gegenüber Behörden, Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern. Die Geschäftskommunikation folgt stets geltenden gesetzlichen Regeln und Standards. Vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen werden vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Personen im Unternehmen sowie Dritter geschützt. Personenbezogene Daten unterliegen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und werden entsprechend gesichert.



Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Alle Produkte, Dienstleistungen sowie den Betrieb unserer Produktionsanlagen prüfen wir hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf Klima und Umwelt genau, um natürliche Ressourcen möglichst zu schonen und zu deren Schutz beizutragen.



Auftreten in der Öffentlichkeit

Auf Basis freier Meinungsäußerung und dem Schutz von Privatsphäre und Persönlichkeitsrechten sollte das öffentliche und private Auftreten und Verhalten aller Mitarbeitenden geeignet sein, Ansehen und Reputation unseres Unternehmens zu wahren. Private Meinungsäußerungen sollten nicht mit Funktion oder Tätigkeit im Unternehmen in Zusammenhang gebracht werden.



Meldung von Hinweisen und Fragen

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und sind erste Ansprechpersonen bei Fragen oder Hinweisen im Zusammenhang mit diesen Verhaltensleitlinien. Alle Gesprächsinhalte werden vertraulich behandelt. Hinweise können alternativ auch über das Hinweisgebersystem von deuka Tiernahrung Cremer auf der Website www.deuka.de adressiert werden.



Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen

Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretungen sowie ein offener, konstruktiver und respektvoller Dialog sind für uns selbstverständlich. Wir wertschätzen ihre Beteiligung und Mitbestimmung an allen relevanten Entscheidungen und Prozessen, die unsere Belegschaft betreffen.





deuka Tiernahrung Cremer

Weizenmühlenstraße 20 | 40221 Düsseldorf

Tel.: +49 (0) 211 / 3034 – 0

Fax: +49 (0) 211 / 3034 – 227

E-Mail: nachhaltigkeit@deuka.de

www.deuka.de
